

-Notulen 13 februari 2023

-Uitgenodigd: Luciënne, Danny, Ivar (OMR), M-J (voorzitter), Eva(PMR), Marijke (directie)

-Verslag/notulen: EVA

Afwezig: Sigrid (verlof)

Onderwerp	Doel	Aanpak	Notulen
1. Opening & vaststellen notulen laatste vergadering (bijlage)	Zie onderwerp	Kijken of er nog vragen of wijzigingen zijn die moeten worden aangebracht in de notulen. Notulen GMR (zijn er vragen/opm.?)	Geen vragen. GMR notulen niet ontvangen.
2. Mededeling en vanuit directie	MR is op de hoogte.	Mededelingen met toelichting: 1. -Marsha nominatie IB van het jaar 2. -Ki Ai groep 7/8 groepsdynamiek beïnvloeden en samen met buurtwerk 3. -Coachend lesgeven 4. -PR/School in beeld 5. -Pilot schoolpedagoog 6. -Informatie studiedag 7. -OR ouderbijdragen en schoolreisje	1. 14 maart Marsha en Marijke naar Eden. Vandaag is ook de krant geweest. Geen stemming, maar expertise stuk/vragenlijst. 2. Samen met Bart burggraaf (coach en gezinbegeleider). In de klas, online en buiten school wat onrustig. Wat kunnen wij als school voor invloed hebben. Vandaag zijn er tafelgesprekken gevoerd met kinderen. Ook met samenwerking met MEE-de wering voor buiten school. (jongerenwerk) Vraag; is dit incidenteel of door schuif van voortgezet naar basisschool. Misschien te maken met Corona? Lastig te benoemen. 3. Training voor het team. Deels onder schooltijd en na schooltijd. Persoonlijke ontwikkeling van teamleden, maar vooral gericht op de ontwikkeling van kinderen met combinatie kanjertraining. Bekostigt vanuit werkdrukgeden. Iedereen volgt het traject of heeft al gevolgd of met zwangerschapsverlof. 4. Danny heeft nieuwe foto's gemaakt voor de site. Gesprek geweest met communicatieadviseurs vanuit Sarkon. Social media berichten delen door ouders en morgen weer vriendjesochtend bij de kleuters. 5. Aanvraag Subsidie samenwerkingsverband. Michelle gaat vanuit deze piloot deze brugfunctie leiden. Gaat hiervoor ook een studie pedagogiek volgen. Bijv. door helpen van aanmelding logopedie. Vanuit hier

			<p>wordt gekeken of dit ook op meerdere scholen ingezet kan worden.</p> <p>6. LIST (leesonderwijs). Veel kinderen mogen al richting hommelgroep en veel kinderen van de hommelgroep mogen naar de stillezen groep. Handvol kinderen nog wel stellig 'lezen is niet leuk', hier de focus op aankomende tijd om toch tot lezen te komen.</p> <p>Middag data analyse dag.</p> <p>IEP uitleg. Ons streven is het landelijk gemiddelde, hier zitten wij rondom. Dicht licht hoger dan de schoolweging.</p> <p>7. Bijdrage is verhoogd en is door de meeste ouders ook betaald. Schoolreisje spannend ivm dure bussen (inflatie). Schoolreisje kan wel gewoon doorgaan. Geen acties nodig voor extra geld voor een schoolreisje.</p>
3.LLn-aantallen, allocatiebeleid en formatie	MR is op de hoogte	Begroting op hoofdlijnen wordt toegelicht.	- callimiteitenfonds vanuit bovenschools om 7 groepen te behouden. Dit kan zolang wij de ll-aantallen omhoog krijgen. Met deze toekomstplannen is het goedgekeurd om met een groep extra, om een leerkracht te behouden.
4.Mobiliteitsbeleid (bijlage) & Expertiseplan (bijlage)	PMR instemming OMR advies	<p>Nieuw mobiliteitsplan Sarkon is mee ingestemd door de GMR. Deze is ter kennisgeving als bijlage meegestuurd.</p> <p>In het expertiseplan staat beschreven welke kennis en expertise de Trimaran wil beschermen tbv het jaarplan. PMR heeft hierop instemmingsrecht.</p> <p>Marijke licht toe en gelegenheid tot vragen stellen.</p>	<p>Instemming Eva en MJ: Ja 13-02-2023</p> <p>Advies MR Danny, Ivar, Lucienne: Wat roept het op bij het team?</p> <p>MJ: zelfde aantal groepen fijn! LK goede hoop om te blijven en resulteert in 'we gaan ervoor!' OP is bewust, maar werken wel gewoon door. Op langer termijn wel goed blijven bespreken.</p> <p>Hoe zit met 7 jaar mobiliteit?</p> <p>Marijke: dit is geen verplichting, maar het belangrijk dat er ontwikkeling en scholing volgen. Leerkrachten 'duttten' niet in. Dit is meer voor leerkrachten die hun energie niet meer kunnen krijgen, werk geluk, passie en ontwikkeling.</p> <p>MP voor iedereen van Sarkon en wordt iedereen van een team meegenomen in het proces (OP IB directie)</p> <p>Mobiliteitsplan is voor iedereen voor Sarkon.</p> <p>Geldt voor al het personeel. IB staat in expertiseplan. OP of LK groep wordt gekeken naar leeftijdscohort. Ligt eraan waar iemand weg moet. Bestuur kan er</p>

			<p>in gesprek met directeur gaan om te wisselen van scholen waar het misschien meer nodig is.</p> <p>Wordt er ook binnen het team gewisseld qua leerjaar om de impuls te behouden? Ja er wordt gekeken naar leerkrachten en groepen wat er nodig is. Maar meerdere jaren dezelfde geeft ook rust en goede kennis voor de vakkundigheid</p> <p>Vrijwillige mobiliteit gaat voor het plan. Dan verloopt het gewoon zo. Anders wordt het mobiliteitsplan gevolgd. Verplichte mobiliteitsplan: leeftijdscohort →minst lang bij stichting. Mits deze persoon wordt beschermd door expertiseplan (tbv jaarplan) zoals reken- en taalcoördinator.</p> <p>Geen verdere geluiden vanuit het team.</p>
5.Vakantierooster (bijlage)	Vaststellen	<p>De vakanties worden vastgesteld mede nav document van vorige keer (vakantierooster Scholen aan Zee).</p> <p>We houden rekening met 5 studiedagen, deze worden later vastgesteld.</p>	<p>maandag 30 september 5 uur schrikkeljaar dus een extra 5 uur 10 uur extra</p> <p>17 wordt 27 marge uren</p> <p>Verlof leerling valt buiten deze uren ivm wet en regelgeving.</p> <p>Overzicht 8 jaar onderwijs en verplichte lesuren zitten ook ruim in de marges, wordt nog nagestuurd.</p> <p>Vakantierooster 2023-2024 is vastgesteld.</p>
6.Rondvraag	Vragen stellen ter verduidelijking	Rondje (digitaal)	<p>Geen invaller voor Sigrid. Dit geeft geen probleem voor de stemmingen die gegeven zijn. Daarnaast zijn alle teamleden op de hoogte van alle documenten van de stemmingen. Wel een aandachtspunt om voor de volgende vergadering een teamlid erbij vragen voor de betrokkenheid.</p>
7.Sluiting	Vergadering sluiten, nalopen evt actielijst.	<p>Volgende keer notuleren: Luciënne 20 april</p>	<ul style="list-style-type: none"> - verslag vertrouwenspersoon - evaluatie werkdrukgeden - ?

